

Por que esta proposta é importante?

Esta proposta baseia-se em compromissos internacionais que o Brasil assumiu para promover a equidade de gênero e a participação plena e efetiva das mulheres. As Delegadas de Polícia Federal são protagonistas fundamentais na construção de uma instituição mais igualitária e alinhada a essas diretrizes internacionais.

Nosso cenário atual

Necessidade de monitoramento da representatividade feminina em cargos de liderança e missões no exterior e casos de discriminação e desrespeito.

Nosso objetivo

Garantir igualdade de oportunidades e criar um ambiente de trabalho livre de discriminação.

Nossos Princípios Orientadores

CEDAW - Convenção sobre Eliminação da Discriminação contra a Mulher

Compromisso com a eliminação de todas as formas de discriminação no ambiente de trabalho.

Plataforma de Pequim (Quarta Conferência Mundial sobre a Mulher - ONU)

Promoção do empoderamento feminino e participação igualitária em posições de liderança.

Resolução 1325 da ONU

Reconhecimento do papel fundamental das mulheres na segurança e na paz.

Agenda 2030 - ODS 5 (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5)

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Nossos Pilares de Atuação



Experiência

Liderança com histórico comprovado e expertise reconhecida.



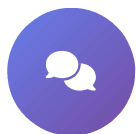
Transparência

Decisões claras e processos abertos para toda a comunidade.



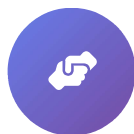
Ética

Sistema de compliance para proteção integral da categoria.



Comunicação

Diálogo eficaz e canais abertos de comunicação.



Participação

Engajamento ativo de todas as delegadas nos processos decisórios.



Protagonismo

Atuação de destaque e liderança em todas as frentes.

Nossos Compromissos Prioritários

Implementação Integral da Carta de Trancoso

Documento elaborado no VI Encontro de Delegadas de Polícia Federal que estabelece diretrizes fundamentais para nossa atuação:



Atualização do Estatuto

Apoio à atualização do estatuto, para incluir a Diretoria da Mulher no rol da Diretoria Executiva com direito a voto.

Ação concreta: Início de debate junto à classe para conscientizar os associados e associadas e viabilizar a alteração no estatuto da ADPF que demanda quorum qualificado e posterior marcação de assembleia especial nos termos estatutários.



Aposentadoria Especial Equitativa

Apoio a todas as ações para garantir aposentadoria especial que reconheça a dupla jornada feminina e equipare-se às demais categorias funcionais.

Ação concreta: Apoio ativo às iniciativas em curso no Congresso Nacional e no Judiciário que buscam garantir esse direito.



Igualdade no Acesso a Cargos de Liderança

Proposição de medidas para garantir acesso equitativo a funções de chefia e missões internacionais.

Meta: Processos transparentes com critérios objetivos para representatividade feminina.



Melhoria das Condições de Trabalho

Estudos de impacto sobre condições específicas das mulheres na Polícia Federal, especialmente na mobilização de efetivo.

Foco: Identificar e solucionar problemas específicos enfrentados pelas delegadas.



Transparência no Combate ao Assédio

Divulgação de estatísticas de denúncias e soluções administrativas em casos de assédio e discriminação.

Garantia: Preservação da identidade dos envolvidos e dados sensíveis.



Proteção Integral à Maternidade desde a concepção

Regulamentação de processos para dispensa de atividades de risco para gestantes, preservando o direito ao sigilo.

Direito garantido: Manutenção do sigilo da gestação, especialmente no primeiro trimestre.



Programas de Desenvolvimento Profissional



Capacitação em Liderança Feminina

Programa específico para desenvolver habilidades de liderança adaptadas aos desafios únicos enfrentados pelas mulheres.

- Técnicas de negociação e comunicação assertiva
- Estratégias para lidar com viés de gênero
- Networking e construção de alianças



Preparação para Aposentadoria

Ações específicas para apoiar o período de transição entre a atividade e a aposentadoria.

- Bem-estar físico e mental na transição
- Planejamento financeiro para aposentadoria
- Oportunidades de segunda carreira



Estrutura de Apoio e Acompanhamento



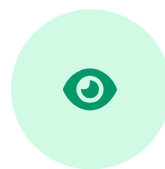
Comissões Regionais

Representantes escolhidas pelas delegadas para mapeamento local de dificuldades e busca de soluções.



Banco de Talentos

Mapeamento de competências das associadas com foco na ocupação de cargos de chefia.



Observatório de Mulheres

Acompanhamento prioritário de casos de violação de direitos das associadas na Polícia Federal.



Presença Digital e Comunicação



Portal Dedicado da Diretoria da Mulher

Espaço exclusivo na página da ADPF para facilitar acesso a informações e documentos relevantes.

Recursos: biblioteca digital, formulários online, agenda de eventos, canal de denúncias seguro.



Promoção do Trabalho das Delegadas

Divulgação positiva do exercício profissional para estimular o ingresso de mulheres na carreira.

Estratégias: campanhas em redes sociais, entrevistas, participação em eventos educacionais.



Parcerias Estratégicas



AMPOL - Associação Nacional das Mulheres Policiais

Colaboração em temas de interesse convergente para fortalecimento mútuo.



Instituições de Ensino e Pesquisa

Fomento à produção intelectual das associadas com apoio financeiro para publicações.



Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário

Interlocução permanente para proposição e acompanhamento de políticas públicas.

Plano de Implementação

1

Mobilização e Estruturação

- Formação das comissões regionais
- Lançamento do portal digital da Diretoria da Mulher
- Mapeamento inicial de demandas

2

Programas de Desenvolvimento

- Fomento aos programas de capacitação em liderança
- Criação do banco de talentos
- Estabelecimento de parcerias estratégicas

3

Ações estratégicas

- Proposição de medidas administrativas à gestão da PF
- Acompanhamento constante das ações sobre a aposentadoria especial
- Implementação do observatório de direitos das mulheres



Como Mediremos Nosso Sucesso

Indicadores Quantitativos

- % de mulheres em cargos de chefia
- Número de delegadas em missões no exterior
- Taxa de participação em programas de capacitação
- Redução de denúncias de discriminação

Indicadores Qualitativos

- Satisfação das associadas com suporte recebido
- Qualidade da comunicação institucional
- Efetividade das parcerias estabelecidas
- Impacto na imagem pública das delegadas

Juntas, Construindo o Futuro

Esta proposta representa mais que um conjunto de ações – é um compromisso com a transformação estrutural da Polícia Federal. Baseada em princípios internacionais consagrados e adequada à nossa realidade, busca garantir que cada delegada tenha as mesmas oportunidades de crescimento, reconhecimento e realização profissional.

"Por uma Polícia Federal mais equitativa, representativa e justa para todas nós."

Sua Voz Importa

Esta proposta é um documento vivo, que deve ser enriquecido com a experiência e as necessidades específicas de cada delegada. Contribua com suas sugestões e participe ativamente da construção de uma ADPF mais representativa.



Revisão contínua baseada em feedback



Construção coletiva e participativa

